

المستخلص

عنوان الرسالة : (أثر الثقافة التنظيمية على الإبداع لدى العاملين : حالة دراسية على الموظفين بإدارة التربية والتعليم بمحافظة جدة).

اسم الباحث : عبد الله بن حسن الربيع القحطاني

ركزت الدراسة على بحث أثر الثقافة التنظيمية من حيث مفهومها ، مصدرها وسائل وأساليب استخدامها على إبداع العاملين ، وكذلك مراحلها، خصائصها، أهدافها، أنماطها وأطوارها . وكذلك دراسة أبعاد هذه الثقافة وأثارها الإيجابية التي تنعكس على مختلف الجوانب الاجتماعية والاقتصادية والأمنية وعلى المصلحة العامة لأي منظمة ، وكذلك بحث ودراسة حجم الإبداع لدى العاملين داخل المنظمة ، بالإضافة إلى مناقشة كيفية استخدام الثقافة التنظيمية وتفعيلها على حفز العاملين على الإبداع .

ولإجراء الدراسة تم توزيع (٦٠٠) استبانة على عينة الموظفين العاملين بفرع إدارة التربية والتعليم بمحافظة جدة - تم الحصول على (٤٢٣) استبانة مستوفاة بنسبة استجابة بلغت ٧٠,٥% وهي تعتبر نسبة جيدة في هذا النوع من الأبحاث وتم استبعاد (١٧٧) استبانة إما أنها لم ترد أو وردت بأنها غير قابلة للتحليل الإحصائي .

ومن خلال تحليل بيانات الدراسة إحصائياً اتضح أن نمط القيادة من أكثر المتغيرات تأثيراً على مستوى الإبداع الإداري سواءً من الناحية الإيجابية من الناحية السلبية .

كما اتضح أن الأنظمة واللوائح لها تأثير إيجابي على الإبداع لدى العاملين من الناحية الإيجابية والسلبية ، وكذلك التدريب ، والحوافز .

وبناء على نتائج الدراسة قدم الباحث عدد من التوصيات التي يأمل أن تساهم في تعزيز الثقافة التنظيمية في إدارة التربية والتعليم بجده . وكان من أبرز تلك التوصيات أهمية توفير المناخ المناسب لظهور الأفكار الإبداعية ، وتهيئة الظروف الملائمة للإبداع والابتكار . وزيادة الاهتمام بأنظمة وإجراءات العمل ، والحاجة الملحة لفهم ودراسة الثقافة التنظيمية السائدة في المنظمات السعودية المختلفة عموماً ، وإدارة التربية والتعليم بمحافظة جدة بشكل خاص ، وخاصة مع التطور السريع والمستمر في البيئة السعودية وتوافقها معه وتقديم الحلول والمقترحات لكيفية تعديل أو تغيير هذه الثقافة .

Abstract

The Impact of Organizational Culture Upon Creativity: A case Study on Educational Department Employees at Jeddah Province
Name: Abdulah Hassan ALRabaa ALQahtani

This study aimed to search the impact of organizational culture such as: its concept, resource, means, and styles of using on workers creativity. Also, its stages, characteristics, objectives, systems and patterns. Search and study this culture dimensions and its positive impact which reflect on social, economic, security aspects, and on public good for any organization. Also, search and study creativity size for workers inside the organization. Also, search and study the ways of activating the organizational culture in workers creativity.

For collecting the necessary data (600) questionnaires have been distributed on workers sample in Education Administration Branch – Jeddah Governorate – (423) questionnaires have been obtained with response rate that reached 70.5%, it considers such a good rate in this kind of studies. (177) of questionnaire have been eliminated either because they haven't received or received non-transmitting to statistical analysis.

Through analyzing the study data statistically, it is showed that leadership style is one of the most affected variables on the level of administrative creativity. Whether from the positive or negative aspect.

It is showed that systems and regulations have a positive impact on creativity of workers from positive and negative aspect, also training and incentives.

According to study results, the researcher presented some recommendations, which he hopes that they contribute in

organizational cultural affiliation in the different organizations. The most apparent recommendations were, the importance of providing the suitable climate for creativity thoughts appearing, and formatting the appropriate conditions for creativity. And increasing the interesting in systems and procedures of the work, and the need to understand and study the common organizations culture in different Saudi organizations generally, and in Education Administration specially, with fast and continues development in the Saudi environment, and its matching with it, placing solutions and suggestions to moderate or change this culture.